



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ



# Эффективный контракт



Дополнительное соглашение

от 12 декабря 2013г.

об изменении условий Трудового договора № 530 от «16» декабря 2008 г. в части оплаты труда

исвержение  
расположение  
реквизитов

г. Шарья, ул. хирурга Крылова, дом 1  
ИНН: 4407006268

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Шарьинская окружная больница имени Каверина В.Ф.», именуемый в дальнейшем «Работодатель» в лице главного врача Почтового Виктора Алексеевича, действующего на основании и гражданин \_\_\_\_\_ участковая медсестра терапевтического участка поликлиники именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

ссылка на нормативные документы в АИИ, приказе

В соответствии со статьей 74 ТК РФ, во исполнение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного усовершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг», Приказ ДЗО Костромской области от 13.09.2013года № 551 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников»; Приказ по ОГБУЗ Шарьинская ОБ от 12.12.2013года № 534 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности работы сотрудников Областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Шарьинская окружная больница имени Каверина В.Ф.» изменяются условия пункта 6 Трудового договора в части оплаты труда;

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных Приложением №1 к данному Дополнительному соглашению, работнику устанавливается заработная плата:

- а) базовый должностной оклад, 4399 рублей в месяц;
- б) коэффициент по должности – нет
- в) должностной оклад, 4399 рублей в месяц;
- г) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

две разные выплаты

наименование выплаты	размер выплаты	фактор, обуславливающий получение выплаты
1 за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение должностей и сверхурочной работе)	в соответствии с таблицей учета рабочего времени	объем работы

исчерпывающая формулировка лучше использовать ст. 93 ст. 60.2

размер определен ст. 152 ТК РФ + ст. 151 ТК РФ

д) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

наименование выплаты	условия получения выплаты	показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность выплаты	размер выплаты
1 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	в соответствии с коллективным договором наличие непрерывного стажа.....	✓	ежемесячно	0,6 → что? единица размера выплаты (% , руб...)
2 выплаты с использованием повышающего коэффициента квалификации	в соответствии с коллективным договором наличие сертификата или др.	✓	ежемесячно	0,16

поддерживающих документов



3	выплаты за качество <b>чего?</b> <b>работы</b>	численность прикрепленного населения <b>выполнение критериев</b>	→	ежемесячно	в соответствии с Приложением 2 к Условным и порядку осуществления стимулирующих выплат
	обоснованные жалобы <b>выполнение критериев</b>	отсутствие <b>обоснованности жалоб, замечаний, контр. органов, вмен. выписки</b>	→	ежемесячно	1,1 — ? 1-Ж * 0,05-0,3 (Ж - кол-во жалоб)
	охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	выполнение плановых показателей	↔	ежемесячно	количество охваченных диспансерным наблюдением/ количество подлежащих диспансерному наблюдению
	охват профилактическими прививками прикрепленного населения	выполнение плановых показателей	↔	ежемесячно	факт/ план
	охват флюорографическими исследованиями (подлежащих)	выполнение плановых показателей	↔	ежемесячно	факт/ план
	соблюдение норм медицинской этики деонтологии	отсутствие - наличие -		ежемесячно	1,1 1-Н * 0,05-0,3 (Н - кол-во нарушений)

название ЛНА полностью

? размер

Дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах по одному для каждой из сторон.

**РАБОТОДАТЕЛЬ**  
«Предприятие» **название МО**  
Ночев В.А. **главный врач ИИИ**  
ОГБУЗ Марьинская ОБ



г. Марья, ул. хирурга Крылова, д.1

«Работник»

[Redacted name]

Адрес:

[Redacted address]

С дополнительным соглашением

ознакомлен(а)

12/12 2013г.

С условиями настоящего дополнительного соглашения согласен

[Signature]

Один экземпляр получил

«12» декабря 2013г.

неверное расположение реквизитов  
не соответствует 57 ТК РРБ

1. не указано с какого времени действует соглашение и на какой срок.
2. наличие пункта, что остальные положения ТД остаются без изменений
3. соглашение является обязательным приложением к ГРУД. ДОГОВОРУ
4. в соотв. с раен. 2130-р — не указаны меры социальной поддержки



г. Кострома

«31» декабря 2013 г.

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница г. Костромь» (ИНН 4401006590), в лице <sup>УСТАВА И</sup> начальника отдела кадров Новиковой Юлии Владимировны, действующей на основании Доверенности от 09.01.2013г., именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин

(ФИО работника)

медицинская сестра процедурной процедурного кабинета

поликлиники взрослых № 1

(структурное подразделение, должность)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору с Работником о нижеследующем:

1. Раздел, устанавливающий размер выплаты заработной платы и надбавок, дополнить следующим: Работнику устанавливается:

- должностной оклад 4751,00 рублей (базовый оклад 4751,00 рублей и коэффициент по должности 1,0);

Размер базового оклада и коэффициента по должности могут изменяться в соответствии с изменениями, вносимыми в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008г. № 374-а «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области».

За выполнение трудовых обязанностей, обусловленных трудовым договором, работнику дополнительно производится: → *конкрети защита должн. обяз - тем*

- выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Срок выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты ст.
Совмещение профессии санитарки процедурного кабинета ПВ № 1	20% от должностного оклада медицинской сестры	01.01.2014 31.12.2014	Наличие вакантной ставки санитарки процедурного кабинета ПВ № 1
Расширение зоны обслуживания	25% от должностного оклада медицинской сестры	01.01.2014 31.12.2014	Наличие вакантной ставки медицинской сестры процедурной процедурного кабинета ПВ № 1

*В ЛНА или приказ*

*формуляр каиз, ТК 60.2*

*Таблица не по форме*

- выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Срок выплаты	Формула
За результаты труда и качество оказываемых услуг	Выплаты осуществляются при наличии финансовых средств. <u>Условием выплат является наличие у работника действующего сертификата по специальности.</u> Устанавливаемый базовый размер выплат может быть уменьшен по решению экономического совета учреждения пропорционально наличию фонда заработной платы за счет ОМС. Выплаты не начисляются в следующих случаях: а) нахождения в отчетном периоде на рабочем месте (при исполнении должностных	01.01.2014 31.12.2014	$СВ_i = 2300 \text{ руб.} * K_i$ , где $СВ_i$ – размер стимулирующей выплаты в месяц, руб. 2300 руб. – базовый размер выплаты для медицинского персонала со средним медицинским образованием, руб. $K_i$ - коэффициент оценки эффективности деятельности. $K_i = K_{1i} * K_{2i} * K_{3i} * \dots * K_{ni}$ , где $K_{1i}$ , $K_{2i}$ , $K_{3i}$ и т.д. - коэффициент оценки эффективности деятельности по конкретным показателям.

*Таблица не соотв. приложению № 3 к рас. Размер выплаты 2190-р*

*не условия а положение ЛНА*



г. Кострома

25 декабря 2013 г.

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Окружная больница Костромского округа № 1» в лице главного врача Богданова Ивана Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и работник

(Ф.И.О.)

**Старшая медицинская сестра, Гинекологическое отделение**

(должность, наименование структурного подразделения)

именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - соглашение) о нижеследующем:

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» и на основании приказа департамента здравоохранения Костромской области от 13 сентября 2013 года № 551 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников» в разделе «Оплата труда» трудового договора часть «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции: **предмет соглашения ? - не указан**

8 Аналогично

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Оценка (коэффициенты)	Периодичность выплаты	Размер выплаты	
		Показатели	Критерии оценки				
1. Выплаты за результаты труда и качество оказываемых медицинских услуг	2. Отсутствие фактов взимания денежных средств с пациентов при исполнении своих функциональных обязанностей в рамках оказания медицинской помощи, предоставляемой по программе государственных гарантий	Объем выполненных работ (выполнение плана объемов медицинской помощи, функции врачебной должности, нормы нагрузки, рабочего времени) (K1)	Выполнение	Факт/ План (норматив)	Еже-месячно	Размер выплаты = БР*К1*К2*К3*К4*К5*К6*К7*К8*К9*К10, где БР- базовый размер выплаты, утверждаемый приказом по больнице	
			Качественное и своевременное ведение медицинской документации (K2)	Выполнение			1
				Наличие нарушений			1-Н*0,05 (Н-кол-во нарушений)
		Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима по представлению главной медицинской сестры (K3)	Выполнение	1			
			1 нарушение	0,5			
		Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов, расходных материалов, оборудования и медицинской учетной документации (K4)	Соблюдение	1			
			1 нарушение	0,75			
		Обоснованные жалобы со стороны пациентов на работу среднего медицинского персонала (K5)	Соблюдение	1			
			Наличие жалоб	1-Ж*0,02 (Ж-кол-во жалоб)			
		Исполнительская дисциплина (K6)	Соблюдение	1			
Наличие нарушений	1-Н*0,05 (Н-кол-во нарушений)						
Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (K7)	Соблюдение	1,1					
	Наличие нарушений	1-Н*0,05 (Н-кол-во нарушений)					
Обоснованные жалобы со стороны пациентов (K8)	Отсутствие	1					
	1 жалоба	0,5					
Соблюдение трудовой дисциплины (9)	Соблюдение	1					
	Наличие нарушений	1-(от 0,25 до 1,0)					
Эффективность управления (K10)			от 1 до 2				
2. Выплаты за стаж непрерывной работы*	Наличие стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения	От 3-х до 5-и лет		0,2	Еже-месячно	Размер выплаты = Базовый оклад*К	
		Свыше 5-и лет		0,3			

1. Должен ли оклад?
2. Ком пенсационные выплаты?
3. Стимулирующие выплаты

+ конкретизация должностных обязанностей?

Критерии →

Таблица не соответствует приложению 3 к расп. 2190-р



4. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах имеющих равную юридическую силу. По одному экземпляру хранится у каждой из сторон.

~~УЧРЕЖДЕНИЕ:~~ **ФАБОБОДАТЕЛЬ:**

Начальник отдела кадров  
ОГБУЗ «Городская больница г. Костромы»  
Новикова Юлия Владимировна

(подпись)

**РАБОТНИК:**

(подпись)

*реквизиты работодателя и работника не соответствуют требованиям ст. 57 ТК РФ (их вообще нет)*

Один экземпляр дополнительного соглашения получил(а) на руки

«31» декабря 2013г.

(подпись)

(инициалы)

*- не указаны меры социальной поддержки*



# СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору № 27/10 от "28" апреля 2010 г.

Место заключения соглашения?

Дата?

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника взрослых №4 г. Костромы, в лице главного врача Базанова В.Н., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и именуемый в дальнейшем «Работник», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы» и на основании приказа департамента здравоохранения Костромской области № 551 от 13.09.2013г. «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников» <sup>заключили доп.</sup> ~~пришли к~~ соглашению о нижеследующем:

нормативы  
база в лна  
приказ...

1. Изложить трудовой договор 27/10 от "28" апреля 2010 г. в новой редакции согласно приложению. <sup>не корректно</sup>
  2. Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 27/10 от 28 апреля 2010г. и вступает в силу с 1 января 2014 года. <sup>не надо перезаключать доп. соглашение о дополнит. условиях и т.д.</sup>
- Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Работодатель:  
Главный врач ОГБУЗ ГПВ №4  
г. Костромы



В.Н.Базанов

Работник:

*[Handwritten signature]*

14.01.2014г.

Экземпляр соглашения получил:

нет реквизитов работника  
и работодателя,  
норма ст. 57 ТК РФ





2) должностной оклад, ставка заработной платы 3181 рублей в месяц;

3) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты в коэффициенте от должностного оклада	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Выплата за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, в т.ч.:		+ <u>Выплата за работу с вредными и опасными условиями труда</u>
Выплата за работу в ночное время	0,5 <u>чего?</u>	<u>работа по — Не указана практику с 22.00 до 6.00</u>
Сверхурочная работа	?	Ст. 152 ТК <u>НЕТ формулировки</u>
Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	<u>НЕТ размера, ссылка просто на статью не корректна</u>	Ст. 153 ТК <u>УКАЗЫВАЮЩЕЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ; распоряжение Работодателя с указанием Причин + ссылка</u>

4) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в коэффициенте от базового оклада или абсолютном размере <u>смы работника</u>
Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие стажа непрерывной работы	От 3-х лет до 5-и лет	ежемесячно	0,2 <u>чего?</u>
Выплаты за результаты и качество оказываемых медицинских услуг (в том числе за реализацию стандартов и повышение доступности амбулаторной помощи)	Выплаты осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании и работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница». Выплаты не начисляются в следующих случаях: а) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде; б) выявленные факты взимания денежных средств с пациентов.	1. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима. 2. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.	В соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница»	0,7 (выплата может индексироваться по решению экономического совета) <u>чего?</u>
Выплаты за интенсивность труда	Начисляются в порядке, установленном в Положении о материальном стимулировании работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница» ?			
Премияльные выплаты	Начисляются в порядке, установленном в Положении о материальном стимулировании работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница»			
Выплаты за работу, связанную с оказанием	Осуществление предпринимате			Определяется Положением о

Выполнение критериев



1. место работы;
2. трудовая функция
3. условия оплаты труда
4. компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
5. режим рабочего времени и времени отдыха;
6. условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной и др.);
7. условие об обязательном социальном страховании работника



**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**



**Спасибо за внимание!**