

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ТФОМС Костромской области
от «30» 12. 2020 № 1234

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
в ТФОМС Костромской области на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Поддержка в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ТФОМС Костромской области. Размещение на информационном стенде Плана мероприятий по противодействию коррупции	постоянно
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	постоянно
3.	Осуществление борьбы с коррупционными факторами при осуществлении ТФОМС Костромской области госзакупок в рамках Федерального Закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ путем обеспечения гласности, повышения прозрачности, планирование и обоснование установления начальной (максимальной) цены, контроль за порядком исполнения контрактов, анализ эффективности результатов	постоянно
4.	Информирование работников ТФОМС Костромской области о положениях локальных нормативно-правовых актов в сфере мероприятий по противодействию коррупции, ознакомление под роспись	по мере принятия нормативных правовых актов
5.	Организация работы по приведению локальных нормативно-правовых актов ТФОМС Костромской области по противодействию коррупции в соответствие с изменениями положений законодательства Российской Федерации	по мере вступления в силу изменений законодательства РФ

6.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	не менее 1 раза в год
7.	Организация индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно
8.	Оформление наглядной информации по вопросам противодействия коррупции	постоянно
9.	Рассмотрение Деклараций конфликта интересов, представленных работниками	по мере поступления
10.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно
11.	Анализ жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников Фонда	по мере поступления обращений
12.	Принятие мер по сообщениям и письменным обращениям граждан, общественных объединений и иных организаций, работников ТФОМС Костромской области о коррупционных проявлениях в ТФОМС Костромской области, а также учет и рассмотрение предложений по борьбе с коррупцией, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работниками ТФОМС Костромской области	по мере поступления сообщений
13.	Контроль за исполнением работниками ТФОМС Костромской области положений локальных нормативно-правовых актов и Плана мероприятий по противодействию коррупции	постоянно
14.	Контроль за соблюдением сотрудниками Кодекса деловой этики и служебного поведения работников ТФОМС Костромской области	постоянно
15.	Размещении на сайте Фонда Информации о среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности - главного бухгалтера ТФОМС Костромской области за 2020 год	до 01.04.2021

16.	Обеспечение эффективного взаимодействия ТФОМС Костромской области с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ТФОМС Костромской области	по мере необходимости
17.	Сообщение о заключении трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	в 10-дневный срок с момента приема на работу
18.	Изучение, обсуждение и внедрение положительного опыта других организаций и учреждений по противодействию коррупции	постоянно
19.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции и мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики	постоянно
20.	Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	декабрь
21.	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции	декабрь